# MITTENTE

data

Spett.le

# MINISTERO DELL’ISTRUZIONE

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Viale di Trastevere, 76/A

00153 Roma [urp@postacert.istruzione.it](mailto:urp@postacert.istruzione.it)

[dgruf@postacert.istruzione.it](mailto:dgruf@postacert.istruzione.it)

# oggetto: richiesta riconoscimento Carta docenti

Il sottoscritto/a………………….………………………………………………………………………….………. C.F.……………………………….

* docente in servizio con contratto a tempo indeterminato dal ………………………..………….., presso

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

ovvero

* docente in servizio con contratto a tempo determinato fino al 30/6 o al 31/8 nei seguenti scolastici
  + a.s. 2016/2017
  + a.s. 2017/2018
  + a.s. 2018/2019
  + a.s. 2019/2020
  + a.s. 2020/2021
  + a.s. 2021/2022

Premesso che

* Il Consiglio di Stato, Sez. settima, in data 16 marzo 2022, con sentenza n. 1842/2022 ha affermato il principio per cui il diritto-dovere di formazione professionale ed aggiornamento riguarda tutto il personale docente e che pertanto la Carte del docente spetta anche al personale con contratto a tempo determinato.
* Ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Scuola, l’Amministrazione scolastica ha l’obbligo di fornire a tutto il personale docente, senza alcuna distinzione tra docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, “*strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione in servizio*”
* Ad avviso dei giudici del Consiglio di Stato, non vi è alcun dubbio sul fatto che tra gli strumenti previsti dal contratto a garanzia della formazione debba essere ricompresa anche la Carta del docente e che pertanto tra i destinatari della Carta devono essere ricompresi anche i docenti con contratto a tempo determinato, qual è appunto il/la sottoscritto/a;
* L’illegittimità del diverso trattamento risulta aggravata dal fatto che il Ministero dell’Istruzione, per l’anno scolastico 2019/2020, con apposita FAQ apparsa nel suo sito istituzionale, **ha** **previsto l’utilizzabilità della Carta del Docente “per** ***l’acquisto di dispositivi hardware finalizzati all’aggiornamento professionale, anche per organizzare una didattica a distanza, come webcam e microfoni, penne touch screen, scanner e hotspot portatili***”;
* In seguito alle **modifiche introdotte dall’articolo 2 del DL. n. 22/2020** **il *bonus* di 500 euro deve essere,** dunque, **necessariamente assegnato a tutto il personale impiegato nella didattica digitale integrata**, ivi compreso quello assunto a tempo determinato, essendo destinato all’acquisto del**l’attrezzatura informatica** (strumenti di archiviazione dati, telecamere da pc., auricolari, microfoni e quant’altro) **indispensabile** per svolgere la didattica “*a distanza*” durante l'emergenza epidemiologica da COVID-19, in cui è impiegato anche il personale assunto con contratti a termine.

**Tanto premesso, invito e diffido il Ministero dell’Istruzione a riconoscere e corrispondere l’importo aggiuntivo previsto dall’art. 1, co. 12 della L. 13 luglio 2015 n. 107 (c.d. Carta elettronica del docente per l’aggiornamento e la formazione del docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado), pari ad € 500,00 per ogni anno di servizio svolto con contratto annuale al 30 giugno e 31 agosto.**

Trascorsi inutilmente 15 giorni dal ricevimento della presente, in assenza di adempimento, senza alcun ulteriore preavviso, si adirà l’autorità giudiziaria competente.

La presente valga anche ai fini dell’interruzione della decadenza e della prescrizione dei diritti economici e giuridici.

Distinti saluti

In fede

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_